

GLOBAL WATER INITIATIVE BURKINA FASO
**Conservation des ressources en eau pour une gestion durable des moyens
d'existence des populations de la partie Est du Burkina**



ATELIERS DE FORMATION GIRE AXÉE SUR LE GENRE
destinée aux actrices de développement et représentantes des collectivités, instances communautaires
et structures de gestion des ressources en eau dans la partie Est du Burkina Faso
SYNTHESE DES SESSIONS



INTRODUCTION GENERAL

Contexte et justification

La compétition pour l'accès et l'exploitation des ressources en eau continue de s'intensifier avec les besoins croissant en eau pour l'agriculture et les usages productifs connexes. Parallèlement, les besoins en eau pour soutenir la croissance de la population (AEP, Hygiène et assainissement ne cesse de croître).

Il en résulte de nombreux défis au nombre desquels :

- Des modes et des systèmes adéquats d'exploitation et de valorisation de la ressource
- Le partage équitable de la ressource et des bénéfices générés par sa valorisation et sa gestion
- L'accroissement de l'efficacité dans l'usage de l'eau

Les gestionnaires des ressources en eau ne peuvent espérer adresser ces défis sans une prise en compte du genre.

Les partenaires de l'initiative Globale pour l'Eau (GWI) au Burkina Faso, travaillent en aval de la Sirba à l'échelle de 6 communes à atteindre une « participation physique quantitative des femmes » dans la mise en place de certaines instances locales de gestion de la ressource (AUE, COGEB) de même que dans la mobilisation des acteurs communautaires (relais). Le constat est presque le même dans certains projets et programmes travaillant à intégrer le genre dans les initiatives de développement. Cependant l'impact réel de la prise en compte du genre dans les initiatives de développement et singulièrement dans le domaine des ressources en eau nécessite une « participation consciente qualitative des femmes ».

La présente formation GIRE spécifique destinée aux femmes actrices et représentantes des initiatives de développement locale vise à renforcer leur capacité en vue d'une participation active, qualitative et consciente dans les initiatives relatives à la gestion des ressources en eau.

Objectifs de la formation

Les objectifs recherchés à travers cet atelier sont :

- Echanger sur les outils d'incitation de la participation féminine dans les initiatives de développement relative aux ressources en eau ;
- Initier des actions pour l'émergence d'un leadership féminin dans le domaine de l'eau.

Participants/ acteurs cibles

L'atelier de formation Genre et GIRE a concerné les femmes évoluant au sein des différentes structures partenaires au développement exécutant des projets ou programmes GIRE dans la partie Est du Burkina Faso (une liste indicative structures attendues est jointe en annexe). Les sessions communautaires ont concerné les relais communautaires du programme GWI de même que les représentantes des CVD des AUE des CM et des COGEB.

Méthodologie

Les sessions de formation se sont déroulées en cascades : le niveau régional a concerné les formatrices. Il a été demandé aux formatrices participantes à la session régionale de la décliner au niveau local à travers des sessions communautaires. En particulier au niveau de GWI il s'est agi de redéployer la formation au niveau communautaire en direction des « femmes relais », des représentantes des CVD, des AUE et des conseils municipaux.

DEROULEMENT DE LA SESSION REGIONALE, 04 OCTOBRE 2011

Introduction aux échanges de la session régionale

Bref aperçu du genre dans les initiatives de développement.

En présentant l'aperçu le formateur a mis l'accent les grands événements ayant constitué des tournants de la prise de conscience de la communauté internationale pour un engagement accru en faveur du genre au vu des constats sur le statut de la femme dans les domaines sensibles du développement. Le constat sur la marginalisation de la femme a été fait au niveau notamment des ressources importantes pour les moyens d'existence (eau, éducation, Ressources Naturelles). Les participantes ont pu s'apercevoir des acquis obtenus depuis la conférence internationale sur la population et le développement en passant par la plateforme de Beijing en 1995 jusqu'à la création d'un ministère de la promotion de la femme pour ce qui est du cas spécifique du Burkina. Il est apparu que ces différents événements ont été suivis de l'évolution de la conception du genre dans le développement. Enfin dans le cadre de l'aperçu général la situation des grandes entraves à l'intégration du genre dans les initiatives de développement ont été présentées aux participantes.

Le genre dans les initiatives de gestion des ressources en eau

Pour présenter la situation du genre dans les initiatives de gestion des ressources en eau, le focus a été fait sur le cadre d'objectif de la gestion intégrée des ressources en eau : l'équité sociale, la durabilité environnementale, l'efficacité économique. La pertinence de la prise en compte du genre dans chacun de ces trois piliers du cadre d'objectif pour la gestion soutenable de l'eau a été présentée aux participantes. Il est apparu que l'adoption de l'approche genre dans les initiatives d'approvisionnement et de gestion de l'eau présente de nombreux avantages et constitue un atout pour le succès de ces initiatives.

L'expérience GWI pour l'intégration du Genre

Pour clôturer la série des présentations introduisant les échanges le facilitateur a procédé à la présentation de la situation du genre au sein du programme GWI Burkina. Il ressort que dans les différentes étapes, le programme s'est appuyé sur une démarche sensible au genre. *Etape 1 une situation de référence sensible au genre* : Ainsi l'analyse situationnelle du programme avant son implantation s'est faite sur la base d'outils permettant la prise en compte des indicateurs sensibles au genre notamment l'outil CAP.

Le renforcement des capacités communautaires sur la base d'outils PHAST adapté à la GIRE et sensible au genre. Cela a permis d'aborder de façon spécifique dans les communautés d'interventions du programme, le statut de la femme dans la gouvernance de l'eau et des ressources naturelles connexes.

La mise en place et l'instauration de quotas genre dans les instances communautaires de gestion. Par exemple au sein des instances communautaires promu par le programme, ou les membres sont représentés sur une base paritaire(COGEB) ou sur la base d'un quota minimum (les femmes constituent les 1/3 des membres des AUE mis en place dans le cadre du programme.

L'identification et la formation de relais du programme dans les villages d'intervention sur une base paritaire. Parmi les relais communautaires identifiés et désignés, 51 sont des femmes dont 34 pour la gouvernance des ressources naturelles et 17 pour l'hygiène et l'assainissement.

Synthèse des échanges de la session régionale, quelles leçons tirées à partir de ce qui marche et ce qui ne marche pas dans nos interventions

Les présentations de l'aperçu général du genre dans les initiatives de développement et singulièrement pour dans initiatives de gestion des ressources en eau ont suscité des échanges

intéressants entre les participantes. Les principaux points d'intérêts des échanges sont ont été traduits en une feuille de route pour améliorer l'intégration du genre dans les initiatives de développement et singulièrement celles relatives aux ressources en eau.

Constats sur les opportunités et les contraintes pour l'implication des femmes	
Qu'est ce qui marche dans nos interventions	Qu'est ce qui ne marche pas dans nos interventions
Au niveau du personnel projet	
Implication des hommes et des femmes comme publique cible de nos interventions	Circulation de l'information
Approche ménage (s'adresser au ménage comme cible de nos intervention)	• Expertise et responsabilité genre • Confusion genre/femme • Planification participative
Au niveau des communautés	
Adhésion des leaders d'opinion (maire, conseiller, président CVD, chef de village, responsable religieux)	Stéréotypes, pesanteurs socioculturelles
Réponse du projet aux attentes des bénéficiaires	analphabétisme
Actions à entreprendre	
Champ d'action	Actions/activités/étape
Apprentissage, échanges d'expérience	Documenter, Capitaliser et partager les expériences Conduire des Voyage d'échanges Participer aux groupes d'apprentissages
Production et partage de l'information	Etude du milieu Mieux organiser la circulation de l'information (Cibler chaque membre du couple, adresser directement l'information à qui elle est dédiée,) Stratégie et Outils adaptés par rapport au public cible et canaux d'informations Rencontre d'information sur le projet avec un focus sur les activités relatives au genre
Renforcement des capacités	Formations des femmes et des hommes sur des thèmes sensibles au genre ; mettre l'accent sur la frange jeune ; Formation sur le leadership féminin Formation sur les droits civiques vulgarisation Outils d'Information-Education Communication /Outils imagés PHAST sur le genre
Appui à l'autonomisation des femmes	Appui au développement des AGR (embouche, aviculture, petit commerce, transformation et conservation des PFNL, produits laitier etc.)
Participation aux rencontres et aux échanges	Mieux cibler la période et le lieu de l'activité Tenir des sessions de planification participatives

GRANDES SEQUENCES DES SESSIONS COMMUNAUTAIRES GIRE AXEE SUR LE GENRE DESTINEES AUX FEMMES 10 au 13 OCTOBRE 2011

Introduction aux sessions.

En introduction à la session de Mansila, le mot d'ouverture a été présenté par l'Adjoint au maire de. Il a souhaité la bienvenue aux participantes et présenté l'objet de la formation.

Suite à la présentation des 29 participantes de la session, il est ressorti que 4 instances locales de douze villages de la commune étaient représentées : les conseils villageois de développement(CVD), les Associations des Usager de l'Eau(AUE), le conseil municipal(CM) et les comités de gestion des boulis(COGEb). Les 24 relais femmes présentes agissent au sein des COGEb et ou des CVD.

La session de Gayéri a été introduite suivant la même logique que celle de Mansila, à la différence que les autorités communales n'ont pas pu assister à l'ouverture des travaux. Au total 30 participantes ont pris part à la session de Gayéri.

Analyse de la situation de l'implication des femmes dans l'exploitation, la gestion et le contrôle des ressources naturelles.

L'analyse a été faite sur la base de l'application de l'outil PHAST « tâches des hommes et des femmes » adapté à la GIRE. L'administration de l'outil a permis d'avoir une lisibilité sur les tâches des hommes et des femmes dans la communauté par rapport aux trois catégories de ressources naturelles : EAU – FORET – TERRE. L'analyse a porté sur deux axes :

- Appréhender le degré d'implication dans l'exploitation, la gestion, et le contrôle de la femme et des hommes et les tâches qui leur sont dévolus dans la communauté sont dévolues soit aux femmes, soit aux hommes.
- Déterminer si une modification dans l'attribution des tâches (l'implication mutuelles des hommes et des femmes) est souhaitable et possibles.

L'analyse participative s'est faite suivant la matrice suivante :

Ressources (Eau, Sol forêt)	Catégories d'acteurs		
	Hommes	Femmes	Hommes et Femmes
Accès/Exploitation			
contrôle			
Gestion			

L'analyse circonstanciée, confirme les résultats de l'étude menée sur la fonctionnalité des instances de gestion. Il ressort que l'accès équitables des femmes et les hommes aux ressources naturelles est systématiques pour les ressources en eau mais moins pour les sols et les forêts. Mais lorsqu'on passe à la gestion on constate le recule dans la participation et l'implication des femmes (dans les structures de gestion) quelque soit la catégorie de ressource. Le constat est plus alarmant pour le contrôle de la ressource qui découle de la faible absence des femmes dans les instances de gestion.

Changements souhaités et motivés pour la participation et l'implication des femmes dans les instances communautaires.

Après analyse des pratiques prévalentes dans les communautés cibles pour la participation et l'implication des femmes dans l'exploitation, l'appropriation et à la gestion des ressources naturelles, un bref aperçu a été fait sur l'implication des femmes dans les instances communautaires. Sur la base des textes statutaires et règlement intérieur des instances communautaire (AUE, CVD, CM), des leviers ont été décelés pour inciter l'implication des femmes sur les quatre grands axes qui sont :

- La composition des membres des bureaux des différentes instances ;
- Le respect de la parité hommes/ femmes.
- Rôles des membres de l'instance,
- Droits et devoirs des membres de l'instance.

Concernant les instances communautaires mis en place par le programme GWI, l'analyse montre qu'il faut travailler sur la base des textes statutaires à atteindre les quotas prévu au niveau de l'état(parité dans les AUE dans la zone d'intervention par exemple) et atteindre une participation qualitative dans les instances ou la parité est atteinte(COGEb). Pour les CVD il faut intervenir en amont dans les conseils municipaux qui influencent l'élection des membres des CVD

Perspectives sur les actions de redynamisation de l'implication des femmes dans les instances communautaires.

Les travaux de groupe ont permis aux femmes de définir les actions qu'elles mêmes pensent pouvoir mettre en œuvre pour faciliter leur implication dans les actions communautaires. Les deux sessions communautaires ont été chacune sanctionnées par une feuille de route pour l'amélioration de l'implication et la participation au développement local à travers les instances de gestion.

Instances communautaires	Actions prioritaires pour améliorer l'implication des femmes(engagements pris par les participantes)
CVD, CM	Des actions pour la parité : restituer les rencontres tenues ; tenir des rencontres préparatoire aux sessions d'élection des membres des CVD entre femme, participer à toutes les rencontres communautaires, contribuer et participer aux décisions, s'alphabétiser
COGEb, AUE	Des actions pour une implication qualitative et consciente : participer aux réunions, participer à la prise de décision, restituer les rencontres tenues aux autres, sensibiliser sur les rôles et les responsabilités des membres, s'alphabétiser,

AUE : Association des Usager de l'Eau
 CM : Conseil Municipal
 COGEb : Comité de Gestion des Boulis
 CVD : Conseil Villageois de Développement
 GWI : Global Water Initiative